

二〇二二年景德镇市预算绩效管理工作 开展情况说明

2022 年，在省财政厅的精心指导下，在局党组的大力支持下，按照上级统一部署，坚定不移贯彻新发展理念，锐意进取，创新工作方法，着力深化预算绩效管理改革，加快建成“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，绩效管理的广度和深度不断拓展，“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理机制逐步建立。

一、精准施策，绩效管理扩面提质

（一）**严把绩效目标编审。**全程指导预算部门做好年度预算绩效目标编制和公开工作，以审核绩效目标为抓手，将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，实现了绩效目标审核全覆盖，做到与预算部门同步审核、同步批复、同步公开。通过预算一体化系统核查了 2022 年项目支出预算表中的近 600 个项目，对绩效目标填报不合格的 100 多个项目予以退回，必须进行修改合格后才予拨付资金。

（二）**做实做细事中监控。**要求全市预算部门对本部门所有财政项目资金、部门整体支出开展绩效运行和预算执行双监控，形成预算项目执行情况的“体检表”。同时，选取农民丰收节、老南河水生态环境修复与治理项目等4个项目开展重点绩效监

控，及时出具监控报告并向业务科室反馈。监控结果用于当年预算调整，并与下年预算安排挂钩。

（三）强化事后绩效评价。对部门预算项目支出、部门整体支出和中央、省级转移支付资金绩效自评全覆盖，对单位自评项目进行抽查复核，增强部门自评质效。选择对珠山区开展政府财政运行综合评价，对粮油储备补贴资金、养老服务体系建设和等 8 个项目、2 个专项债以及 4 个部门整体支出开展财政重点评价。

二、加强考核，助力绩效工作高质量发展

（一）对市直部门预算绩效管理工作综合考核。印发了《景德镇市市财政局关于做好 2021 年度市直机关财政预算绩效考核的通知》（景财绩〔2022〕1 号），认真总结往年绩效管理考核经验，研究制定更为科学合理的预算绩效管理考核指标，客观公正地对全市 85 家单位 2022 年度绩效管理工作开展情况进行考核，增强绩效管理约束力。

（二）加大绩效信息公开力度。要求各部门（单位）在网站上及时公开项目自评结果及部门评价项目绩效评价结果，主动接受社会公众监督，倒逼各部门（单位）提升资金使用绩效。